

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Костромы
«Средняя общеобразовательная школа № 30»**

Принято решением
педагогического совета
Средней
общеобразовательной
школы № 30 города
Костромы

Протокол № 2
« 15 » 05 2018 г

УТВЕРЖДАЮ

директор Средней
общеобразовательной
школы № 30 города Костромы



_____ А.Г. Зюзин

Приказ № 74 от 15 мая
2018 года

КОДЕКС

ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О противодействии коррупции», Федеральным законом № 195-ФЗ «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, рекомендациями Международной федерации социальных работников, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30» (далее - работники Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30»).
3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.
4. Каждый работник Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30» должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30» для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единых норм поведения работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30», а также содействие укреплению авторитета работника Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30», повышению доверия граждан

6. Знание и соблюдение работником Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30» положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30»

8. Основные принципы служебного поведения работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в социальной сфере.

9. Работники Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30»;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего органа Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30»;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, противодействовать и не подчиняться не отвечающим функциям Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30» влиянию отдельных должностных лиц и административному давлению;

д) соблюдать социальную справедливость,

ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

з) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;

п) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30», а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность;

р) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

с) соблюдать установленные в государственном органе, органе местного самоуправления и Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

т) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

у) нести личную ответственность за результаты своей деятельности;

10. Работники Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка, а также другие акты Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30».

11. Работники Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30» несут ответственность перед потребителями услуг и перед обществом за результаты своей деятельности.

12. Работники Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

13. Работники Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30», осуществляющие взаимодействие с работниками других органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в субъекте Российской Федерации благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

14. Работники Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам подведомственных учреждений, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию межведомственных конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения подчинённых работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

15. Работники Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам подведомственных учреждений, должны принимать меры к тому, чтобы своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

16. Работники Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам подведомственных учреждений, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

III. Этические правила служебного поведения работников

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30»

17. В служебном поведении работнику Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная

школа №30» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

18. В служебном поведении работника Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30» недопустимы:

а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, пренебрежительный тон, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;

19. Работники Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

20. Работники Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

21. Внешний вид работника Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к государственным органам и органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение Кодекса

22. Нарушение работником Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30» положений Кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения - моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30» мер юридической ответственности.

23. Соблюдение работником Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

24. Нарушение работником Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30» положений Кодекса подлежит осуждению на заседании рабочей группы Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30»

25. Рабочая группа Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30» обсуждает факты несоблюдения требований к служебному поведению работника Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30», а при необходимости о наложении на работника дисциплинарного взыскания. Решения рабочей группы Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №30» учитываются при проведении аттестации, продвижении по службе и поощрениях соответствующего работника.